

- Ações do PIS/PASEP (Programa de Integração Social/ Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público e FGTS – Detalhes no site [www.fsindical.org.br](http://www.fsindical.org.br) - [www.sindicatodosaposentados.org.br](http://www.sindicatodosaposentados.org.br)

- PPP – Perfil Profissiográfico Previdenciário – quais as prerrogativas do sindicato.

- PLR – PPR (qual a diferença) metas, como fiscalizar. Os acordos firmados anteriormente a **Lei nº 12.832/13** (junho) terão o mesmo direito.

- PLR – PPR (qual a diferença) metas, diferença entre os valores, como fiscalizar.
- Os acordos firmados anteriormente a **Lei nº 12.832/13** (junho) terão o mesmo direito.

- Empresas que não aceitam atestados emitidos por médicos do sistema público;
  - Plano de Saúde para trabalhadores que se aposentam .

- Campanhas Salarial unificada;
  - Campanhas e Estratégias de sindicalização;
  - Posição da CNTQ em relação a Terceirização e Fator Previdenciário .

# POLÍTICAS PÚBLICAS

## A importância da participação do movimento sindical



## O que são Políticas Públicas?



Políticas públicas são conjuntos de programas, ações e atividades desenvolvidas pelo Estado diretamente ou indiretamente, com a participação de entes públicos ou privados, que visam assegurar determinado direito de cidadania, de forma difusa ou para determinado seguimento social, cultural, étnico ou econômico.

As políticas públicas correspondem a direitos assegurados constitucionalmente ou que se afirmam graças ao reconhecimento por parte da sociedade e/ou pelos poderes públicos enquanto novos direitos das pessoas, comunidades, coisas ou outros bens materiais ou imateriais.

**Por que o movimento  
Sindical de participar  
de conselhos e comissões  
Políticas Públicas?**

# O QUE SÃO CONSELHOS GESTORES?

Conselhos são ferramentas públicas de deliberação ou *consulta* que têm legitimidade social e poder: produto de atribuições, do desenho institucional e do nível de inserção. Criados a partir do princípio Constitucional de participação social (Art. 204 . C.F) para viabilizar a gestão descentralizada e participativa de políticas públicas. Nesse sentido reafirmando o Estado descentralizador e participativo para exercício da democracia e controle social.

# **Funções dos Conselhos Gestores**

- ✓ Deliberar sobre políticas públicas, transformando orçamentos em bens e serviços para um bem comum;**
- ✓ Fiscalizar atos governamentais, viabilizando o controle social qualitativo e pró-ativo;**

# O que esperar de um Conselho

- ✓ A gestão colegiada de políticas públicas;
- ✓ O controle social (qualitativo e pró-ativo);
- ✓ O experimentalismo democrático;
- ✓ A ampliação quantitativa e qualitativa da participação social; (representatividade).
- ✓ A troca de informações e o compartilhamento de recursos entre sociedade e Estado;
- ✓ A coerência, a integração e a viabilidade das proposições públicas;

# Os Conselhos Podem Ser:

## ❖ Unitários:

- quando há apenas uma representação. (Conselhos Tutelares)

## ❖ Duas representações:

- representantes da comunidade e estudantes;

## ❖ Tripartite – (quando temos 03 representações)

- poder público, empregadores e sindicatos;

## ❖ Quadripartite – (quando temos 04 representações)

- poder público, empregadores, sindicatos e estudantes;



# Os Conselhos Podem Ser:

- ❖ **Paritários**: formado do por número igual de representantes para cada segmento social, sendo que cada representante vale um voto.
- ❖ **Consultivos**: Quando os estudos e decisões são utilizados como base de análise e/ou consulta para implementação de políticas públicas correspondentes a atuação do conselho.
- ❖ **Deliberativos**: Quando os estudos e decisões do conselho são as diretrizes para a aplicação de políticas públicas pertinentes a atuação do conselho.

# Comissões

As comissões geralmente são instituídas através de decretos.

Em sua maioria são consultivas e é regulada por regimento interno.

Apesar de ter as mesmas características de representação, as comissões só poderão se transformar em conselhos quando um parlamentar enviar um projeto de lei a ser aprovado.

**Exemplo de comissão atuante: Comissão Tripartite de Igualdade de Oportunidade e Tratamento de Gênero e Raça no Trabalho. (ata de 2009 – Eixo Legislação Trabalho Doméstico).**

# COMISSÃO TRIPARTITE DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E DE TRATAMENTO DE GÊNERO E RAÇA NO TRABALHO

PLANO DE AÇÃO - BRASIL

## **Governo Federal**

Ministério do Trabalho e Emprego (coordenação)- MTE  
Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão- MPOG  
Secretaria Especial de Políticas para as Mulheres -SPM  
Secretaria Especial de Políticas de Promoção da Igualdade Racial -SEPPIR  
Secretaria Especial de Direitos Humanos -SEDH

## **Organizações de Trabalhadores/Trabalhadoras:**

CUT,UGT,CGTB,FS, INSPIR

## **Organizações de Empresários e Empresárias:**

CNA,CNC,CNI,CNF,CNT

**Assistência Técnica - OIT**

## PLANO DE AÇÃO - BRASIL

PROPOSTAS PARA O PERÍODO 2009 A 2011:

- 1 - REESTRUTURACAO DA COMISSÃO
- 2-PROPOSICAO DE NOVAS ATIVIDADES
- 3-AVALIAÇÃO DA IMPLEMENTAÇÃO DO PLANO DE AÇÃO DE 2005 A 2007

## PLANO DE AÇÃO - BRASIL

### 4 - EIXOS

- LEGISLAÇÃO
- AÇÕES AFIRMATIVAS
- COMUNICAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO
- MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DAS AÇÕES DA COMISSÃO

## PLANO DE AÇÃO - BRASIL

### EIXO 1 - LEGISLAÇÃO

- ESTUDOS:
  - IGUALDADE DE REMUNERAÇÃO
  - CONVENÇÃO 156
  - TRABALHO DOMÉSTICO
  - ASSÉDIO MORAL

## PLANO DE AÇÃO - BRASIL

### EIXO 2 - AÇÕES AFIRMATIVAS

- BUSCAR E/OU SOLICITAR PESQUISAS E ESTUDOS/INFORMAÇÕES PARA IDENTIFICAÇÃO DE ÁREAS PRIORITÁRIAS PARA INSERÇÃO DE MULHERES E NEGRAS/NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO;
- ESTIMULAR AÇÕES COM RECORTE DE GÊNERO, RAÇA E ETNIA, QUE PROMOVAM A IGUALDADE DE OPORTUNIDADE DE INSERÇÃO, PERMANÊNCIA E ASCENSÃO NO MERCADO DE TRABALHO;
- ESTIMULAR AÇÕES DE EMPREENDEDORISMO COM OBJETIVO DE PROMOVER A GERAÇÃO DE EMPREGO E RENDA E O FOMENTO DO MERCADO FORMAL COM RECORTE DE GÊNERO, RAÇA E ETNIA.
- ACOMPANHAR AS DISCUSSÕES E ATIVIDADES NO TEMA TRABALHO FAMÍLIA E VIDA PESSOAL POR OCASIÃO DA REALIZAÇÃO DA CONFERÊNCIA INTERNACIONAL DO TRABALHO DA OIT EM 2009 E SEUS DESDOBRAMENTOS.
- PROMOVER E ESTIMULAR SEMINÁRIOS E OFICINAS ACERCA DE TEMAS RELACIONADOS AO TRABALHO COM RECORTE DE GÊNERO, RAÇA E ETNIA;
- PROMOVER ANUALMENTE ENCONTROS BILATERAIS DE RELACIONAMENTO E TROCAS DE EXPERIÊNCIAS COM AS COMISSÕES TRIPARTITE DO CONE SUL;

# PLANO DE AÇÃO - BRASIL

## EIXO 3 - COMUNICAÇÃO E SENSIBILIZAÇÃO

- Divulgar estudos relevantes para promoção da igualdade de oportunidade de gênero, raça e etnia no mundo do trabalho;
- Divulgar ações exitosas de promoção da igualdade de oportunidade de gênero, raça e etnia no mundo do trabalho;
- Estimular a promoção de campanhas de sensibilização pela igualdade de oportunidade de tratamento, gênero, raça e etnia no trabalho.

## EIXO 4 – MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO PLANO 2009-2011

- Elaborar relatório informando as atividades realizadas por esta Comissão;
- Promover reuniões anuais para monitoramento e avaliação do Plano

# CONFERENCIAS:

**Conferência é uma instância de participação social, geralmente convocada pelo poder público federal, que tem por objetivo institucionalizar a participação da sociedade nas atividades de planejamento, controle e gestão de uma determinada política ou de um conjunto de políticas públicas. É um espaço de debates por excelência, no qual um conjunto de representantes dos diversos e distintos seguimentos sociais se reúnem para discutir acerca de temas específicos.**

- ✓ **Conferencia da Assistência Social**
- ✓ **Conferencia de Comunicação**
- ✓ **Conferencia de Saúde**
- ✓ **Conferencia do Trabalho Decente, entre outras.**

# **CONFERENCIAS:**

**Geralmente as conferencias ocorrem em 03 ou 04 etapas: Conferencias Regionais (quando a cidade possui um grande número de habitantes), Conferencias Municipais, Conferencias Estaduais e por fim as Conferencias Nacionais.**

**Em todas as etapas são discutidas, avaliadas, monitoradas e deliberadas diretrizes para fomento de Políticas Públicas para a etapa seguinte, também são eleitos representantes para próxima etapa. Alguns Municípios dependem da realização das Conferencias para receber o Fundo de Participação dos Municípios como, por exemplo, as Conferencias de Educação e Meio Ambiente.**



# Participação do Movimento Sindical

**Hoje a movimento sindical já atua em nível Federal e Estadual:**

- **Conselho de Saúde;**
  - **Conferencia de Trabalho Decente;**
  - **Conselho Curador do FGTS;**
  - **Comissão Tripartite de Igualdade de Oportunidade e de Tratamento de Gênero e Raça no Trabalho;**
  - **Conselho do BNDES;**
  - **CNRT;**
  - **CODEFAT;**
- Entre outros.**



**CONSELHO PARTICIPATIVO MUNICIPAL**

**É um órgão autônomo da sociedade civil, portanto, é biparte unilateral e unitário, de caráter consultivo reconhecido legalmente pelo poder municipal de São Paulo com representação nas 31 subprefeituras. O fato de ser consultivo não impede de suas avaliações e reflexões se tornarem políticas públicas de Estado, já que o poder público terá com as reflexões insumos para formulação, monitoramento e avaliação dessas políticas públicas.**

**Sua função será de exercer o controle fiscal garantindo a participação popular auxiliando no planejamento fiscalização dos gastos públicos, além de sugerir ações e políticas públicas nos territórios.**



### ✓ Como se inscrever como candidato:

Para ser candidatar a Conselheiro Participativo basta ser maior de 18 anos, possuir título de eleitor e se inscrever no distrito de sua residência eleitoral, com uma lista contendo: nome, assinatura, número do título de eleitor, endereço e telefone de no mínimo 100 pessoas que apoiem sua candidatura.

### ✓ Como faço para votar?

Basta possuir título de eleitor, comparecer a Subprefeitura de sua residência eleitoral, com o título, e comprovante de residência.

O eleitor poderá votar em até 05 candidatos a conselheiro.

# IMPORTANCIA DE REPRESENTAÇÕES TRABALHISTA NOS CONSELHOS:

*Conferencias, Comissões e Conselhos* são órgãos legítimos de participação da sociedade no âmbito do poder público. A participação dos representantes trabalhistas precisam impreterivelmente ser firmada e reafirmadas, pois existem diretrizes de políticas trabalhistas que são formuladas dentre as decisões dos Conselhos que tem o “poder” de mudar, anular e até propor alternativas a essas decisões.

Além de ser um mecanismo de controle, monitoramento, avaliação e transparência nas políticas públicas de âmbito geral.

# TRABALHO DE GRUPOS



**COM BASE NAS INFORMAÇÕES, VAMOS ELABORAR TRÊS ESTRATÉGIAS PARA IMPLEMENTAÇÃO E DIFUSÃO DAS NOSSAS PROPOSTAS PARA OS TRABALHADORES .**